



**FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
**Coordinamento Nazionale**

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957  
[confsal-unsa@inail.it](mailto:confsal-unsa@inail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)

Circ. N. 11-2024

Roma, 2 febbraio 2024

## ORARIO DI LAVORO, E NON SOLO...

Questa mattina, come programmato, abbiamo concluso il confronto sull'**orario di lavoro** e, conformemente al nuovo corso avviato in tema di relazioni sindacali, siamo riusciti a trovare una buona sintesi che migliora l'esistente con l'introduzione di modifiche che vengono incontro anche alle esigenze dell'Amministrazione.

Ancora una volta sono state superate le incomprensioni che ci avevano visti divisi e al dr. Biasco va il merito di aver compreso le ragioni che, compatto, aveva eccepito il fronte sindacale, quindi, la soluzione individuata è degna di un'Amministrazione consapevole del valore del suo Personale oltre che riconoscente per quanto sta facendo, anche in condizioni difficili sia sul piano delle **carenze organiche** che per le note **difficoltà informatiche che ancora perdurano**.

L'accordo, in ragione anche del ridotto numero delle ore da utilizzare per lo straordinario, eleva a cinquanta le ore del cosiddetto "pozzetto" che continua ad essere "gestito" dal singolo (quanto all'alimentazione dello stesso) in ragione delle esigenze lavorative, tuttavia, è stata rinnovata la precisazione che l'utilizzo delle ore accantonate nella fascia di presenza garantita come a intera giornata, sia oggetto di preventiva autorizzazione.

Il Dirigente, nel fornire detta autorizzazione, dovrà tenere conto non solo di valutazioni di ordine organizzativo e funzionali ma anche delle motivazioni espresse dal richiedente, realizzando, in tal modo, una discrezionalità in termini positivi quale ulteriore leva gestionale.

È stata, inoltre, prevista la **riduzione di un'ora dell'orario di servizio** (es.: chiusura della Struttura dalle 19,30 alle 18,30, ovvero dalle 19,00 alle 18,00), soluzione che contribuirà a realizzare dei risparmi che, rammentiamo, nella misura del 50% **incrementeranno il Fondo Incentivante** oltre a determinare un **contenimento dell'inquinamento**. Sono fatte salve specifiche esigenze debitamente e preventivamente autorizzate, confermando, fra l'altro, le facoltà riconosciute all'attività di vigilanza ispettiva.

Restano invariate flessibilità in entrata e uscita, fasce di presenza garantita e modalità di utilizzo dello straordinario che, essendo ridotto in termini assoluto anche per effetto del maggior costo orario derivante dal CCNL, verrà destinato alle strutture valutando anche la **carezza della forza**.

Un ulteriore motivo, questo, per non accedere a richieste di qualche sigla che vorrebbe che le riunioni sindacali intervenissero nel pomeriggio, infatti, bisogna evitare di destinare ore ai colleghi della tecnostruttura per tali ragioni e, invece, destinare lo straordinario a quelle realtà che già vivono in estrema difficoltà per le note carenze di Personale.

Definita anche la possibilità di non utilizzare la pausa pranzo ma, solo se autorizzata, vista la previsione normativa in materia.

Questi i punti più qualificanti dell'accordo di cui dettaglieremo meglio in seguito.

Nel corso della riunione abbiamo, per l'ennesima volta, dovuto occuparci della vicenda dell'**indennità di vacanza contrattuale**, vi facciamo venia dei dettagli, tuttavia, è importante rappresentare come l'Amministrazione, giustamente, sta approfondendo sul piano normativo quanto da altre sigle, scriventi comprese, sostenuto, ovvero che l'emolumento è neutro rispetto alla maturazione del diritto al bonus fiscale anche se non elargita in modalità anticipata a dicembre.

Una volta certificata questa "lettura" della norma, gli uffici dovranno rivedere quelle mensilità già erogate e, pagare il bonus a quanti, invece, spettava.

In coda alla riunione abbiamo ricevuto alcune informative di cui, sinteticamente, vi diamo contezza:

- dopo l'ingresso a metà gennaio di alcuni nuovi colleghi, sempre in relazione al concorso per 635 unità, altri quattro prenderanno servizio il 19 febbraio p.v., due in Lombardia, uno in Piemonte e uno in Liguria;
- si registra un'accelerata nello scorrimento della graduatoria grazie anche alla collaborazione delle altre due Amministrazioni interessate (INL e Ministero Lavoro) per cui, speriamo che presto si possano reclutare le circa 90 unità ancora mancanti e reclutabili sulla base dell'autorizzazione fornita;
- per metà febbraio è prevista l'uscita del bando per amministrativi (139) e Assistenti Sociali, da gestire attraverso uno scritto unico appaltato a Formez e l'orale mediante Commissioni regionali (ovviamente nelle regioni interessate);
- a breve verrà bandito anche un concorso per la Funzione Ricerca;
- nei prossimi giorni uscirà il bando per i differenziali stipendiali (ex passaggi economici) che purtroppo riguarderà solo il 30% degli aventi diritto; tuttavia, la definizione dei CIE 2022 e 2023 (ai quali lavoreremo nei prossimi giorni) e, subito dopo, il CIE 2024, consentirà di dare risposta a tutti gli altri colleghi che attendono, ancorché diverse saranno le decorrenze;
- per quanto riguarda i comandi, si prevede verso metà anno di effettuare una verifica e procedere con le relative stabilizzazioni;
- stanno per vedere la luce altri bandi per CTSS, CTE, Legali, DMI e DM2;
- approfondimenti si stanno eseguendo sulla possibilità di realizzare assunzioni temporanee attraverso l'uso dei contratti di apprendistato (per tecnici) e contratti formazione lavoro (per informatici).

Vi terremo, come sempre, aggiornati sugli sviluppi.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
F.to Francesco Savarese